



## Führungskräftezirkel

**Flexibilität ist ein hohes Gut, Beständigkeit auch.  
Gute Führungskräfte brauchen Unterstützung.**

| Bezeichnung   | Ziele   | Mögliche Inhalte   |
|---|---|--|
| <b>Modul 1:</b>   | Reflexion <ul style="list-style-type: none"> <li>■ der eigenen Einstellung, Deutungs- und Handlungsmuster</li> <li>■ von Führungssituationen unter erschwerten Bedingungen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Wahrnehmung &amp; Kommunikation</li> <li>⊕ Arbeit mit dem Johary-Fenster, Potentialentwicklung, Arbeitspräferenzen</li> <li>⊕ Selbst- und Fremdfedback</li> </ul>           |
| <b>Modul 2:</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Selbstmanagement</li> <li>■ Optimierung struktureller Arbeitsbedingungen</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Stressmanagement, Umgang mit Belastungssituationen</li> <li>⊕ Motivation</li> <li>⊕ Zeitmanagement</li> <li>⊕ Arbeitstechniken</li> <li>⊕ Work-live-Balance</li> </ul>      |
| <b>Modul 3:</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Die Führungskraft als Coach</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Situatives Führen</li> <li>⊕ Rollenklärung</li> <li>⊕ Mitarbeitergespräche</li> <li>⊕ Beurteilungen und Zielvereinbarung</li> <li>⊕ Teamentwicklung</li> </ul>              |
| <b>Coachingkonto/Pool</b>   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Jeder MA hat ein abgesprochenes Kontingent, das er aufbrauchen kann</li> </ul>  |
| <b>Workshop</b> nach Beendigung   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Bildung von Foren und eigenständigen Treffen zwecks Qualitätssicherung und Beständigkeit</li> </ul>   |
| Angebot an <b>Personalverantwortliche:</b> Haben Sie Interesse an weiteren interessanten Themen? Nutzen Sie unsere Erfahrung.                     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Changemanagement</li> <li>⊕ Serviceorientierung</li> <li>⊕ Wertorientierte Führung</li> <li>⊕ Leitbilder und Führungsgrundsätze</li> <li>⊕ Integrieren in die PE</li> </ul> |
| Damit es „rund“ wird: Vorschlag:<br><b>Recht</b> = eigenes Modul  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Personalvertretungsrecht, Grundlagen des Arbeitsrechts etc.</li> </ul>  |
| <b>Seminare</b>   | frei wählbar  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Leitung und Moderation von Arbeitssitzungen</li> </ul>   |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Teamentwicklung</li> </ul>   |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Konfliktmanagement und Mediation</li> </ul>  |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Gesprächsführung, Verhandlungstechnik (verhandeln, argumentieren, kritisieren, kommunizieren)</li> </ul> |   |  |

